

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 25.03.2025, klo 09:33 - 11:10

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 65 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 66 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 67 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 68 Tilannekatsaus ja suunnitelma hyvinvointialueen palkkojen harmonisoinnin etenemisestä**
- § 69 Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategian toteutumisen raportointi vuodelta 2024**
- § 70 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen**
- § 71 Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys vuodelta 2024**
- § 72 Tarkastajan viran täyttölupa sekä nimike- ja kelpoisuusehtomuutos**
- § 73 Iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyys ja laatu vuonna 2024**
- § 74 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman 2023-2025 raportointi**
- § 75 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportointi**
- § 76 Laadun ja omaevalvontaohjelman raportti vuodelta 2024**
- § 77 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kehittämissuunnitelma**
- § 78 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaation johtamisrakenteen arvioinnin loppuraportti ja esitys johtamis- ja organisaatorakenteen muutokseksi**
- § 79 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 80 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 81 Tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Marja Ahava
Antero Eerola, saapui 09:46
Terhi Enjala
Jukka Hako
Sami Kanerva
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Teemu Purojärvi
Markku Pyykkölä
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Marjo Vacker

Muut saapuvilla olleet

Jenna Laurikkala, Vs. hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mia Flygar, Viestintäpäällikkö
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, saapui 10:05
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja, saapui 10:31
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston edustaja
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja
Tiia Tuovinen, Juristi

Poissa

Elina Eeva, Sosiaalijohtaja
Lauri Kaira
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö

Allekirjoitukset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Jenna Laurikkala
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Pirkko Letto

Jukka Hako

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja tarkastettu ja nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 1.4.2025 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 65

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 66

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Jukka Hako ja Pirkko Letto;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 1.4.2025 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Jukka Hako ja Pirkko Letto;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 1.4.2025 klo 12.00 lähtien.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 67

Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus

VAKEDno-2025-92

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 25.3.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Johdon tilannekuva
- Talouden toteuma (helmikuu 2025)

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen;
2. että selvitys koskien Café Popolon sopimustilannetta, asiakasvaikutuksia sekä taloudellisia vaikutuksia tuodaan seuraavaan aluehallituksen kokoukseen.

Kokouskäsittely

Asian käsittelyn aikana Antero Eerola saapui kokoukseen klo 9.46.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 68

Tilannekatsaus ja suunnitelma hyvinvointialueen palkkojen harmonisoinnin etenemisestä

VAKEDno-2024-5443

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Aluehallitukselle annettiin 17.12.2024 § 266 tiedoksi tilannekatsaus palkkojen harmonisoinnin etenemisestä sekä suunnitelman aikataulusta. Aluehallitus päätti lisäksi todeta, että uusi tilannekatsaus harmonisoinnin etenemisestä annetaan tiedoksi 25.3.2025 ja että samassa yhteydessä annetaan katsaus tehtävien vaativuuden arvioinnin prosessista.

Työnantajan tulee maksaa samasta tai saman vaativuustason tehtävästä samaa tehtäväkohtaista palkkaa. Myös muut palkanosat tulee yhdenmukaistaa siten, että perusteettomat erot palkanosien määräytymisessä ja suuruudessa tulee poistaa. Palkkaharmonisaatio kuitenkin tarkoittaa pääsääntöisesti tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointia. Harmonisointi toteutetaan pääsääntöisesti kyseessä olevan tehtävän tai palkkaryhmän kulloinkin olemassa olevan korkeimman tehtäväkohtaisen palkan tasolle. Harmonisointitarve syntyi, kun liikkeenluovutuksella Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyi henkilöstöä neljästä eri organisaatiosta.

Hyvinvointialueilla noudatetaan kolmea eri sopimusta, lääkärisopimusta (LS), hyvinvointialueen yleistä työ- ja virkaehtosopimusta (HYVTES) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimusta (SOTE-sopimus).

Liikkeenluovutuksen jälkeen harmonisointitarvetta on tullut SOTE-sopimusta koskien, koska palkkausjärjestelmää on muutettu ja siksi on syntynyt tarvetta harmonisoida palkkoja uuden sopimuksen mukaiseksi. Myös toiminnan muutoksista on syntynyt joitain harmonisointitarpeita.

Harmonisoinnin eteneminen

Harmonisointia on toteutettu koko vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toiminnan ajan alkaen vuodesta 2023. Asiaan on käytetty valtakunnallisia sopimuskorotuksia sekä myös vuonna 2023 hyvinvointialueen budjetoimaa muuta määrärahaa.

Lääkärisopimuksen osalta harmonisointi on tehty loppuun vuonna 2024 kuten myös HYVTES-sopimuksen osalta.

SOTE-sopimuksen osalta harmonisointia oli tarkoitus edistää lokakuun 2024 järjestelyerillä, mutta valtakunnallisen ratkaisun myötä niiden toteutus siirtyi ajankohtaan 1.2.2025. Tästä järjestelyerästä käydään parhaillaan neuvotteluja paikallisella tasolla. Esitykset järjestelyerän kohdentamiseksi on saatu niin pääsopijajärjestöiltä kuin toimialoilta. Toimialojen esityksistä on käyty tarkentavia keskusteluja ja työnantajan tavoite on, että palkkaharmonisointi saadaan nyt kokonaisuudessaan tehtyä. Tavoite on, että neuvottelutulos saavutetaan piakkoin.

Kuten edellä on todettu, palkkausjärjestelmien muutos tuottaa tarpeen yhteensovittaa palkkoja. Uutta yhteensovitus eli harmonisointitarvetta siis syntyy sitä kautta. Harmonisointisuunnitelmaa ylläpidetään ja päivitetään jatkossakin ja harmonisoinnit toteutetaan siten kuin valtakunnalliset sopimukset sen ohjeistavat ja mahdollistavat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tehtävien vaativuuden arvioinnin prosessi

Hyvinvointialueelle siirryttäessä käyttöön otettiin Vantaan palkkausjärjestelmät. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen pääosin nykyisillä tehtävillä ja tehtävänkuvilla. Nykyisessä palkkausjärjestelmässä (SOTE-sopimus ja HYVTES) työntekijän palkka määräytyy työn vaativuuden arvioinnin perusteella. Työn vaativuuden arviointi tehdään tehtävänkuvien perusteella.

Valtakunnan tasolla tehdään palkkausjärjestelmä uudistusta, joilla on tarkoitus korvata nykyiset työn vaativuuden arviointiin perustuvat järjestelmät SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n osalta. SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmän uudistaminen käynnistyi keväällä 2024 liiterakenneuudistuksella, joka kaikilla hyvinvointialueilla toteutettiin. Uusi SOTE-palkkausjärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön 1.6.2025. HYVTES palkkausjärjestelmän käyttöönotto tapahtuu pian sen jälkeen, tavoitteen mukaan kuluvana vuonna.

Molempien sopimusten tulevissa palkkausjärjestelmissä palkkaus perustuu tehtävän vaatimaan osaamiseen ja vastuuseen, joille on määritelty erilliset valtakunnalliset tasokriteerit ja joita tarpeen mukaan paikallisesti tarkennetaan. Työn vaativuuden arviointiin ja tehtävänkuvien perustuvasta palkan määrittämisestä luovutaan. Tämän johdosta tehtäväkuvien laatiminen ja päivittäminen on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella priorisoitu tällä hetkellä koskemaan vain kokonaan uusia tehtäviä ja niitä tehtäviä, joissa työtehtävät muuttuvat merkittävästi. Hyvinvointialueella ei tässä vaiheessa tehdä tehtävänkuvien laajamittaista uudistamista vaan hyödynnetään Vantaan kaupungilta liikkeenluovutuksen yhteydessä saatuja tehtäväkuvia.

Kun uudet palkkausjärjestelmät on saatu valmiiksi, tehtäväkuvien taso ja päivittämistapa suunnitellaan uudelleen. Tehtäväkuvien käsittely tapahtuu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella yhteistoiminnallisesti toimialojen, henkilöstöjärjestöjen ja konsernipalvelut -toimialan henkilöstöpalvelujen kesken. Tehtäväkuvista päättää henkilöstöpalvelut.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi tilannekatsauksen palkkojen harmonisoinnista ja tehtävänkuvien laatimisesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 69

Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategian toteutumisen raportointi vuodelta 2024

VAKEDno-2022-60

Liitteet

1 Hyvinvointialuestrategian 2023-2025 raportointi_AV25.pdf

Asian valmistelija: strategiapäällikkö Marianne Juosila

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 41 §:n mukaan hyvinvointialueella tulee olla strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialuestrategian tulee perustua arvioon nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista alueen tehtävien toteuttamiseen. Lain mukaan strategia tulee tarkistaa vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 22.11.2022 § 94 laajalla yhteistyöllä valmistellun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäisen hyvinvointialuestrategian vuosille 2023–2025. Strategia tarkistettiin syksyllä 2024 (aluevaltuusto 28.10.2024 § 69). Strategian tarkistuksen yhteydessä siihen tehtiin aikamuotojen päivittämisen ohella eräitä toimintaympäristön muutoksista, erityisesti taloustilanteen vaikeutumisesta, johtuvia muutoksia ja täydennyksiä, mukaan lukien viittaus aluevaltuuston hyväksymään uudistusohjelmaan. Strategian mittareihin tehtiin joitakin muutoksia muuttuneesta lainsäädännöstä, organisaatorakenteesta ja käyttöön otetusta arviointiasteikosta johtuen.

Strategiassa on 23 tavoitetta ja niillä on yhteensä 59 mittaria. Mittareille on asetettu tavoitetasot vuodelle 2025. Strategian tavoitteet on jaoteltu viiden näkökulman alle: Vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuutta, Parannamme palvelujamme, Arvostamme henkilöstöämme, Toimimme yhdessä ja Huolehdimme kestävästä taloudesta.

Hyvinvointialuestrategian 2023–2025 edistymisestä raportoidaan kerran vuodessa. Edistymistä arvioidaan mittarien kautta. Nyt käsillä on toinen raportointi, jossa on arvioitu vuoden 2024 lopussa saatavissa olevan tiedon pohjalta sitä, tullaanko mittareille asetetut tavoitetasot saavuttamaan vuoden 2025 eli strategiakauden loppuun mennessä.

Mittareista suurimman osan (37 kpl) arvioidaan toteutuvan suunnitellusti vuoden 2025 loppuun mennessä. 17 mittarin arvioidaan toteutuvan osittain, ja kokonaan toteutumatta tässä vaiheessa strategiakautta arvioidaan jäävän viisi mittaria. Arvio mittarien toteutumisesta on muuttunut hieman; edellisessä raportoinnissa (aluevaltuusto 29.4.2024 § 24) vuoden 2025 loppuun mennessä toteutuvia mittareita arvioitiin olevan 44 kpl ja kokonaan toteutumatta jääviä kolme.

Hyvinvoinnin ja turvallisuuden vahvistamista koskevat tavoitteet mittareineen ovat edenneet oikeaan suuntaan kohti vuodelle 2025 asetettua tavoitetasoa. Mittareista viiden arvellaan toteutuvan kokonaan ja kuuden osittain. Kolmen mittarin osalta tavoitetason arvellaan jäävän saavuttamatta. Lastensuojeluilmoitusten

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kohteena olevien lasten osuus alueen 0–17-vuotiaista ei ole vähentynyt toivotusti. Lasten- ja nuorisopsykiatrian odotusajan mediaani ei ole laskenut. Myöskään asunnottomien määrä ei ole laskenut.

Lasten, nuorten ja perheiden varhaisen tuen palvelujen osalta perhekeskuskehittämistä jatkettiin uudistusohjelman mukaisesti vuonna 2024. Terveystieteiden palvelujen toimialalla otettiin vuonna 2024 käyttöön Omatiimi -toimintamalli kaikilla hyvinvointialueen terveysasemilla. Omatiimi-toimintamalli parantaa hoidon saatavuutta ja turvaa hoidon jatkuvuuden.

Omassa kodissa ilman palvelutarvetta tai kotona asumista tukevien palvelujen turvin asuvien 75 vuotta täyttäneiden osuus ikäluokasta oli 94,1 %, ja sitä koskeva tavoite saavutettiin. Vanhuksille suunnattua jalkautuvaa neuvontaa ja ohjeistusta kehitettiin edelleen. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla on kehitetty etsivää työtä sosiaalityön, asumispalvelujen ja järjestöjen yhteistyönä. VAKE on mukana ministeriöiden nimittämässä pitkäaikaisasunnottomuuden poistamisohjelmassa yhdessä Vantaan kaupungin kanssa. Tavoitteena on löytää yhteistyössä konkreettisia keinoja asunnottomuuden poistamiseksi.

Pelastuslaitosta koskevat mittarit toteutuvat osittain. Onnettomuuksien ehkäisyn palvelukyky on ollut kohtalainen ja määrällisiin tavoitteisiin on päästy osittain. Pelastustoiminnan toimintavalmiusajoissa on alueellisesti ollut puutteita. Tikkurilan valmiusaseman käyttöönotto lokakuussa 2024 on osaltaan vaikuttanut toimintavalmiuden paranemiseen. Toimintavalmiuden parantamistoimenpiteitä jatketaan ja vuonna 2025 aloitetaan Korson valmiusaseman rakentamistyöt.

Palvelujen parantamista koskevien tavoitteiden ja mittarien osalta edettiin vuonna 2024 hyvin. Palvelujen parantamiseksi ja hoitoon pääsyn nopeuttamiseksi on tehty erilaisia toimenpiteitä ja otettu käyttöön uusia toimintamalleja. Hyvinvointialueen henkilöstötilanne parani oleellisesti vuoden 2024 aikana, mikä parantaa osaltaan palveluihin pääsyä. Lääkäritehtävät tulivat lähes kaikki täytetyiksi ja hoitotehtävissä vuoden 2024 lopun täyttöaste oli 98 %. Vuokrahenkilöstöä tarvittiin huomattavasti vähemmän kuin aiemmin.

Parannamme palvelujamme -näkökulman tavoitteista 11 on toteutumassa täysin ja kahdeksan osittain. Vain yhteyden saaminen aikuissosiaalityöhön ja vammaispalveluihin puhelimitse alle neljän minuutin odotusajassa ei arvion mukaan ole toteutumassa.

Henkilöstön hyvinvointia mitataan strategiassa mm. lähtövaihtuvuuden ja terveysperusteisten poissaolojen kautta. Hyvinvointialueen henkilöstön lähtövaihtuvuus laski hieman edellisvuodesta (16,8 %) ollen 16,7 %. Eniten vaihtuvuutta oli lähihoitajan, sairaanhoitajan ja terveydenhoitajan ammattiryhmissä. Terveysperusteisia poissaoloja vuonna 2024 oli 4,4 % tavoitetason ollessa enintään 4,5 %. **Arvostamme henkilöstöämme -näkökulman** mittareista seitsemän arvioidaan toteutuvan kokonaan ja kolmen osittain.

Tämän näkökulman mittareista ainoastaan johtamisen kehittämiseen liittyvän yhteisohjautuvuutta koskevan mittarin arvioidaan jäävän toteutumatta tällä strategiakaudella. Näin siksi, että johtamisrakenteen uudistamiseen ja muihin johtamisen kehittämisen keskeisiin elementteihin on todettu organisaation kehittämisvaihe huomioiden viisaammaksi keskittyä ensin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhdessä toimimista ja osallisuutta edistävässä tavoitteissa on edetty tavoiteltuun suuntaan ja kaikkien seitsemän mittarin arvioidaan toteutuvan. Osallisuusohjelma on valmistunut ja sen toimenpiteitä toteutetaan. Hyvinvointialueen, kaupunkien, HUS:n ja järjestöjen välille on luotu rakenteet hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Tavoitteena on myös, että asukkailla, asiakkailla, työntekijöillä ja muilla alueen toimijoilla on monipuoliset mahdollisuudet osallistua hyvinvointialueen toimintaan ja sen kehittämiseen. Asiakkaiden ja asukkaiden osallisuuden kokemusta kartoitetaan kyselyllä, joka toteutetaan alkuvuonna 2025. Tästä kyselystä saadaan tuloksia seuraavaan strategian raportointiin. Hyvinvointialueen edunvalvontaan on kiinnitetty erityistä huomiota, edunvalvontajaoston työskentelyyn on panostettu ja lainsäädännön lausuntoprosessia on selkeytetty.

Strategian **Kestävä talous -näkökulma** sisältää tavoitteita ja mittareita, jotka tukevat talouden tasapainon saavuttamista. Kaikkien seitsemän mittarin arvioidaan toteutuvan täysin vuoden 2025 loppuun mennessä. Hyvinvointialueen arvioidaan saavan toimintansa ylijäämäiseksi tilikaudella 2025. Tuotantotapa-analyysit ovat vakiintuneet keskeiseksi palvelujen järjestämistavan arvioinnin välineeksi. Vuonna 2024 toteutettiin kahdeksan tuotantotapa-analyysia.

Jatkuvaa asiakaspalautetta kerätään ja kehitetään systemaattisesti hyvinvointialueitasoisesti QPro-järjestelmän avulla. Toimialoille on tuotettu useita yksittäisiä mittareita toiminnan vaikuttavuuden seurantaan, ja järjestelmällisen seurannan ja kehittämisen työtä jatketaan vuonna 2025. Tietoallas on käytössä ja sen kautta raportoidaan tietoja lukuisista eri tietolähteistä. Raportointia kehitetään jatkuvasti, ja uusia tiedolla johtamisen välineitä tuotetaan organisaation eri tasoille. VAKE:n hiilineutraaliustavoitetta toteuttava ilmasto-ohjelma valmistui, ja aluevaltuusto hyväksyi sen kokouksessaan 28.10.2024 § 67.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi hyvinvointialuestrategian toteutumisen raportoinnin vuodelta 2024;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialuestrategian toteutumisen raportoinnin vuodelta 2024.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä osaltaan hyvinvointialuestrategian toteutumisen raportoinnin vuodelta 2024;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä hyvinvointialuestrategian toteutumisen raportoinnin vuodelta 2024.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus yksimielisesti.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 70

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen

VAKEDno-2025-1307

Liitteet

1 Tilinpäätös 2024 ja toimintakertomus_aluehallitus 25.3.2025.pdf

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Voimaanpanolain (616/2021) 1 §:ssä on säännelty hyvinvointialuelain voimaantulumisesta. Sen mukaan hyvinvointialueen tilinpäätös laaditaan hyvinvointialueesta annetun lain 13 luvussa sekä tarkastetaan mainitun lain 14 luvussa tarkoitetulla tavalla.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös on valmisteltu noudattaen Kirjanpitolautakunnan hyvinvointi- ja kuntajaoston yleisohjetta hyvinvointialueen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta (30.5.2023).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2024 käsitellään aluehallituksen kokouksessa 25.3.2025. Tällöin aluehallitus myös allekirjoittaa tilinpäätöksen sillä hyvinvointialueesta annetun lain 117 § mukaan tilinpäätöksen allekirjoittavat sekä aluehallituksen jäsenet että hyvinvointialuejohtaja. Tämän jälkeen tilinpäätös lähetetään tilintarkastajien ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi, minkä jälkeen tilinpäätös etenee aluevaltuuston käsiteltäväksi kesäkuun aluevaltuuston kokoukseen 9.6.2025.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös 2024

Vuoden 2024 aikana hyvinvointialuelakiin tehtiin muutamia muutoksia, joiden on tarkoitus pyrkiä parantamaan hyvinvointialueiden talouden hallintaa ja palvelujen järjestämistä. Tässä yhteydessä hyvinvointialueille otettiin käyttöön ennakollinen talouden ohjauksen menettely. Tämä menettely voidaan käynnistää, jos hyvinvointialueen talouden tila on vaarantumassa merkittävällä tavalla. Tavoitteena on ehkäistä talouden ongelmia mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Kustannusten kasvun taittamiseksi ja kertyneen alijäämän kattamiseksi lainsäädännön edellyttämällä tavalla Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käynnisti uudistusohjelman laadinnan. Ohjelman periaatteet ja päälinjaukset hyväksyttiin aluevaltuustossa 12.12.2023 § 123. Aluevaltuusto asetti uudistusohjelman vuosittaiseksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tuottavuustavoitteeksi 2 % suhteessa palvelutarpeen kasvuun sekä noin 300 miljoonan euron tuottavuustoimet vuosikymmenen loppuun mennessä. Vuoden 2024 tuottavuustoimet sisällytettiin vuoden 2024 talousarvioon. Aluevaltuusto hyväksyi toimialatasoiset toimenpiteet kustannusvaikutuksineen sisältävän Uudistusohjelman kokouksessaan 29.4.2024 § 22.

Hyvinvointialueiden kansalliseen ohjausprosessiin kuuluvat vuosittaiset hyvinvointialueneuvottelut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Valtiovarainministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön sekä sisäministeriön välillä pidettiin 29.11.2024. Neuvotteluissa todettiin, että alueen on jatkettava uudistusohjelman toimenpiteiden toimeenpanoa ja varmistettava niiden kustannusvaikutusten toteutuminen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käytti ensimmäisenä hyvinvointialueena oikeuttaan hakea rahoituslain §11 mukaista lisärahoitusta asukkaiden palvelujen turvaamiseksi. Lisärahoituksen valmisteluryhmä kokoontui kesä-syyskuussa 2024 yhteensä 14 kertaa. Valtio ei myöntänyt hyvinvointialueelle lisärahoitusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja viisi muuta hyvinvointialuetta kutsuttiin valtiovarainministeriön koordinoimaan alueelle vapaaehtoiseen muutostukiprojektiin. Alueiden valinta perustui kokonaisarvioon alueiden talouden tilanteesta, arvioon vuoden 2025 rahoituksesta ja tulevien vuosien sopeutustarpeesta sekä alueiden omiin arvioihin muutosohjelmiansa toimenpiteiden kustannusvaikutuksista ja niiden toteutumisesta, tavoitteena tukea alueita talouden ja toiminnan uudistumisen ja sopeutumistoimien suunnittelussa ja toimeenpanossa. Hanke käynnistyi marraskuussa 2024, ja muutostukikeskustelut alueen kanssa käydään tammi-maaliskuussa 2025.

Hyvinvointialueen talousarvion toteutuminen tilikaudella 2024

Muutokset talousarvioon tulee tehdä talousarviovuoden aikana heti, kun muutostarve on tiedossa. Tilinpäätöksessä talousarviomuutoksia ei tule enää tehdä, vaan aluevaltuuston tulee ottaa poikkeamiin kantaa tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä. Poikkeamat perustellaan talousarvion toteutumisvertailussa. Käyttötalouden toteutumisessa selvitetään määrärahojen poikkeamat ja niiden syyt siltä osin kuin aluevaltuusto ei ole niitä hyväksynyt talousarviomuutoksina.

Hyvinvointialueen talousarviomäärärahoihin tehtiin vuoden 2024 aikana seuraavat muutokset:

- määrärahamuutos erikoissairaanhoidon ja terveydenhuollon toimialan välillä (aluevaltuusto 10.6.2024 § 39)
- erikoissairaanhoidon menomäärärahan ja toimintakatteen muutos (aluevaltuusto 9.12.2024 § 79)
- sitovuustason hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidoa sisällä hyvinvointialuejohtajan päätöksellä tehdyt toiminnan muutoksiin ja talousarviossa pysymisen varmistamiseen liittyvät muutokset 19.8.2024 § 44, 2.10.2024 § 50 ja 28.2.2025 § 11

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintatuotot vuonna 2024 olivat 126,1 miljoonaa euroa. Toimintatuotot ylittivät muutetun talousarvion 5,3 miljoonalla eurolla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Toimintatuottojen ennakoitua suurempi kertymä syntyi pääosin hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen tarkoitetun valtionavustuksen tuloutuksesta menoja vastaavasti. Lisäksi lisätuottoja saatiin valtion maksamista kotouttamiskorvauksista sekä hyvinvointialueiden välisestä laskutuksesta. Tuottoja vähensi se, että HUS:n ensihoidosta maksama yhteistoimintaosuus ei toteutunut suunnitellun mukaisesti. Maksutuottojen kertymää vähensi terveydenhuollon asiakasmaksujen asiakaskohtaisten maksukattojen täyttyminen loppuvuonna.

Vuoden 2024 lainanottovaltuuksien osalta valtioneuvosto teki 1.6.2023 päätöksen hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän lainanottovaltuuksista. Päätöksen mukaan Vantaa-Keravan hyvinvointialueella ei ollut lainanottovaltuutta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jätti valtiovarainministeriölle hakemuksen lainanottovaltuuden muuttamisesta 16.2.2024. Valtioneuvosto päätti 6.6.2024, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuus vuodelle 2024 oli 9 150 000 euroa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintamenot olivat 1 241,8 miljoonaa euroa. Toimintamenot alittivat muutetun talousarvion 48,5 miljoonalla eurolla. Hyvinvointialueen toimintakate oli 53,8 miljoonaa euroa (4,6 %) parempi kuin muutettu talousarvio.

Tilikaudella 2023 valtiovarainministeriö myönsi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.3.2023 annetulla päätöksellään valtionavustuksen hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen vuosina 2023–2025. Valtionavustuksen määrä oli yhteensä 11 759 878 euroa, josta vuoden 2023 aikana käytettiin 1 356 228,09 euroa, vuoden 2024 aikana avustuksesta käytettiin 4 191 171,77 euroa. Loput valtionavustuksesta siirtyi käytettäväksi vuodelle 2025.

Sosiaali-, terveydenhuollon ja pelastustoimen oman palvelutuotannon eli menot ilman asiakaspalvelujen ostoja palvelutuottajilta, kustannukset olivat 589,2 miljoonaa euroa eli 47,4 % toimintakuluista. Henkilöstökulut olivat 325,8 miljoonaa euroa (26,2 % toimintakuluista). Muiden palvelujen ostoja oli 157,6 miljoonaa euroa (13 % toimintakuluista). Aineet, tarvikkeet ja tavarat oli 29,1 miljoonaa euroa, avustukset 19,7 miljoonaa euroa ja muut toimintakulut 57,1 miljoonaa euroa, joista vuokramenot oli 56,9 miljoonaa euroa. Asiakaspalveluiden ostot ilman erikoissairaanhoidon ostoja olivat 294,5 miljoonaa euroa (24 % toimintakuluista). Erikoissairaanhoidon ostot olivat 358,1 miljoonaa euroa (29 % toimintakuluista).

Hyvinvointialueen tilikauden 2024 toimintakate oli 1,1 miljardia euroa alijäämäinen. Hyvinvointialueen vuosikate oli -54,5 miljoonaa euroa, rahoituserät yhteensä +0,021 miljoonaa euroa ja poistot 2,2 miljoonaa euroa. Tilinpäätössiirtoja ei ollut. Tilikauden tulos oli -56,7 miljoonaa euroa.

Vuonna 2024 investointimenot olivat 12,9 miljoonaa euroa. Merkittävimmät kohteet olivat Järvenpään pelastusaseman osto sekä pelastustoimen ja ensihoidon ajoneuvot.

Oma pääoma oli vuoden lopussa -122,9 miljoonaa euroa. Oma pääoma koostui peruspääomasta 37,9, edellisen tilikauden alijäämästä -104,4 sekä 2024 tilikauden alijäämästä -56,7 miljoonaa euroa. Vapaaehtoisia tai pakollisia varauksia hyvinvointialueella ei ollut. Lahjoitusrahastojen pääomat olivat 1,3 miljoonaa euroa ja muiden toimeksiantojen pääomat 6,2 miljoonaa euroa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vieras pääoma oli vuoden lopussa yhteensä 247,5 miljoonaa euroa sisältäen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osuuden HUS-yhtymän vuosien 2023 ja 2024 alijäämästä, yhteensä 23,6 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialue rahoitti investointejaan ja varmisti maksuvalmiuden nostamallaan pitkä- ja lyhytaikaisilla lainoilla. Lainakannaksi muodostui vuoden lopussa yhteensä 93,4 miljoonaa euroa, josta pitkäaikaisen lainan osuus oli 18,2 miljoonaa euroa. Lyhytaikaiset lainat maksuvalmiuden varmistamiseksi maksettiin pois tammikuun 2025 ensimmäisen valtion rahoituserän saavuttua.

Valtio vahvisti vuoden 2024 rahoituksen 27.6.2024. Valtion lopullinen rahoitus vuodelle 2024 ilman erillisiä valtion muutosavustuksia oli 1 061 290 155,95 euroa.

Vuoden 2024 tilikauden tulos oli 56,7 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Sitovien tavoitteiden toteutuminen

Aluevaltuusto asetti talousarvion 2024 yhteydessä hyvinvointialueelle 17 sitovaa, valtuustokauden strategiaa konkretisoivaa toiminnan tavoitetta, ja näille yhteensä 21 mittaria. 14 mittarille asetetut tavoitetasot saavutettiin suunnitellusti. Neljän mittarin tavoitetasot arvioitiin saavutetun osittain; näiden osalta hyvinvointialue arvioi, että tehdyt toimenpiteet olivat tärkeitä ja oikean suuntaisia, vaikka asetettua tavoitetasoa ei vielä vuonna 2024 saavutettu. Kolmen mittarin osalta niille asetetut tavoitetasot jäivät kokonaan saavuttamatta.

Hyvinvointialueella onnistuttiin erityisen hyvin toimissa hyvinvoinnin ja turvallisuuden vahvistamiseksi sekä yhdessä toimimista ja osallisuutta edistävässä tavoitteissa. Myös toimet talouden tasapainottamiseksi onnistuivat; vuonna 2024 perustaa hyvinvointialueen kestäväälle taloudelle vahvistettiin muun muassa uudistusohjelman systemaattisella toteutuksella ja tiedolla johtamisen tuella.

Vaikka palveluihin pääsy on hyvinvointialueella useissa palveluissa nopeutunut, terveysasemien, suun terveydenhuollon ja lasten ja nuorten mielenterveys-, päihde- ja riippuvuuspalvelujen osalta ei täysin saavutettu sitovissa tavoitteissa asetettuja tavoitetasoja. Henkilöstötavoitteiden osalta lähtövaihtuvuuden tasossa ja työnantajan suositteluasteessa ei saavutettu asetettuja tavoitetasoja, terveysperusteiset poissaolot kuitenkin vähenivät suunnitellusti.

Toteutumatta jääneiden tavoitteidenkin osalta hyvinvointialueella on käynnissä pitkäjänteisiä ja laaja-alaisia kehittämistoimia, joilla VAKEn uskotaan lähivuosina saavuttavan alueen itselleen asettamat korkeat vaatimukset.

Tuleva kehitys

Valtiovarainministeriö asetti 3.11.2023 hyvinvointialueiden rahoitusmallin kehittämisen valmisteluryhmän valmistelemaan hallitusohjelman mukaisia hyvinvointialueiden rahoitusmalliin tehtäviä muutoksia. Hallitus tavoittelee hyvinvointialueiden kustannusten kasvun hillintää varmistaakseen valtion talouden kestävyys. Hyvinvointialueiden rahoitusmalli on hallitusohjelman mukaisesti kuitenkin tarkoitus säilyttää ennallaan vuosina 2023–2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valtioneuvosto on painottanut suosituksissaan, että hyvinvointialueen on merkittävästi vauhditettava päätöksentekoa talouden tasapainottamiseksi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on käynnistänyt uudistusohjelman laadinnan.

Asiakas- ja potilastietoihin perustuvien tarvetekijöiden oikeellisuus muodostaa hyvinvointialueen rahoituksen perustan. Tämän osalta tiedonsiirtoon liittyviä korjauksia jatkettiin vuonna 2024.

Hyvinvointialueen käytössä olevien toimitilojen korjausvelka kasvoi hyvinvointialueuudistuksen valmistelun suunniteltua pidemmän kestoajan takia. Hyvinvointialueen palvelutoimintojen arviot tilatarpeiden kehittymisestä noudattavat pitkälti hyvinvointialueen asukkaiden palveluntarpeiden kasvua huolimatta siitä, että uusia palveluiden järjestämistapoja pyritään kehittämään muun muassa teknologiaa hyödyntäen. Edellä mainitut tekijät yhdessä luovat voimakkaan paineen kasvattaa palvelujen järjestämisessä tarvittavien toimitiloihin ja asuntoihin kohdistettavia investointeja. Investointitarpeiden ja valmistelussa olevan palveluverkkosuunnitelman toteutusmahdollisuudet valtion rahoituksen puitteissa ovat tulevaisuuden toiminnan suunnittelun ja toimintamahdollisuuksien kannalta merkittäviä. Pitkän tähtäimen tavoitteena on alijäämän kattamisen lisäksi vahvistaa hyvinvointialueen taloutta siten, että investointien omarahoitusosuutta saadaan kasvatettua.

Hyvinvointialueiden kansalliseen ohjausprosessiin kuuluvat hyvinvointialueneuvottelut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja sosiaali- ja terveysministeriön, sisäministeriön ja valtiovarainministeriön välillä ovat merkittävässä roolissa tasapainon saavuttamisessa tulorahoituksen riittävyyden ja kustannustasoon vaikuttavan palvelutuotannon vaatimusten yhteensovittamisessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää todeta:

- että valtion lopullinen rahoitus vuodelle 2024 ilman erillisiä valtion muutosavustuksia oli 1 061 290 155,95 euroa
- että muutettuun talousarvioon verrattuna vuoden 2024 tilinpäätöksen tulot ylittyivät 5 323 001,68 euroa ja menot alittuivat 48 473 117,18 euroa;
- että hyvinvointialueen toimintakate oli 53 796 118,86 euroa parempi kuin muutettu talousarvio;

2. esittää aluevaltuustolle, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilikauden alijäämä -56 701 368,84 euroa siirretään hyvinvointialueen taseen omaan pääomaan edellisten tilikausien alijäämään;

3. allekirjoittaa vuoden 2024 tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi;

4. valtuuttaa talousjohtajan tekemään tilinpäätökseen tarvittavat vähäiset tekniset korjaukset;

5. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Patrik Karlsson saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.05.

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 10.26-10.35. Kokoustauon aikana palvelualuejohtaja Nina Linja saapui kokoukseen klo 10.31.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 71

Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys vuodelta 2024

VAKEDno-2025-1282

Liitteet

1 Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2024.pdf

Asian valmistelija: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja laadunvalvonnan päällikkö Heikki Ruotanen

Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000, myöhemmin asiakaslaki), varhaiskasvatusturvalaki (540/2018) ja laki potilaan asemasta ja oikeuksista (785/1992, myöhemmin potilaslaki) sääntelevät sosiaalihuollon ja varhaiskasvatuksen asiakkaan sekä potilaan asemaa ja oikeuksia. Sosiaali- ja potilasasiavastaavan toiminnan perusteet määriteltiin aikaisemmin edellä mainituissa laeissa. Uusi laki potilasasiavastaavista ja sosiaaliasiavastaavista (739/2023) tuli voimaan 1.1.2024. Lain tavoitteena on edistää potilaan sekä sosiaalihuollon ja varhaiskasvatuksen asiakkaan oikeuksien ja oikeusturvan toteutumista parantamalla sosiaali- ja potilasasiavastaavien toimintaedellytyksiä ja riippumattomuutta sekä toiminnan laatua.

Selvityksessä kuvataan asiakkaiden ja potilaiden oikeuksien ja aseman kehittymistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sosiaali- ja potilasasiavastaavalle saapuneiden yhteydenottojen perusteella. Potilasasiavastaavista ja sosiaaliasiavastaavista annettu laki (739/2023) tuli voimaan 1.1.2024. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue järjestää sosiaali- ja potilasasiavastaavan palvelun alueensa julkisille ja yksityisille sosiaali- ja terveydenhuollon sekä varhaiskasvatuksen palveluille.

Selvityksessä esitetään tietoa sekä yleisesti että toimialakohtaisesti. Sosiaali- ja potilasasiavastaavan toiminnan sekä tilastointitavan muutoksista johtuen vuodelta 2024 on tilastoitu maalis-joulukuun yhteydenotot. Tammi- ja helmikuun tilastoja ei ole voitu huomioida tässä selvityksessä. Tilastojen analyysissä on hyödynnetty kokeiluluontoisesti tekoälyä. Selvityksen perusteella sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä varhaiskasvatuksen järjestämisestä ja tuottamisesta vastaavan on mahdollista kehittää palveluita ja siten parantaa asiakkaiden ja potilaiden asemaa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvityksen vuodelta 2024;
2. lähettää sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvityksen vuodelta 2024 tiedoksi Vantaan ja Keravan kaupungeille sekä Etelä-Suomen aluehallintovirastolle;
3. todeta, että selvitys julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvityksen vuodelta 2024;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. lähettää sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvityksen vuodelta 2024 tiedoksi Vantaan ja Keravan kaupungeille sekä Etelä-Suomen aluehallintovirastolle;
3. todeta, että selvitys julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tarkastuslautakunta, § 20, 12.03.2025**Aluehallitus, § 72, 25.03.2025****§ 72****Tarkastajan viran täyttölupa sekä nimike- ja kelpoisuusehtomuutos**

VAKEDno-2024-5344

Tarkastuslautakunta, 12.03.2025, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö, aleksi.paananen@vakehyva.fi

Tarkastuslautakunnan alaisen ulkoisen tarkastuksen yksikön tarkastajan virka on tullut avoimeksi 2.12.2024 virkaa aiemmin hoitaneen henkilön siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen.

Tarkastajan tehtävänä on muun muassa tukea osaltaan tarkastuslautakunnan tekemää arviointityötä, osallistua arviointisuunnitelman ja -kertomuksen laatimiseen, tiedon hankintaan ja analysointiin yhdessä tarkastuspäällikön kanssa. Tarkastaja toteuttaa ulkoisen tarkastuksen arviointeja tukevia tarkastuksia ja avustaa tilintarkastajaa sovitusti. Tarkastajan virkatehtäviin sisältyy myös tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät.

Hallintosäännön 51 §:n mukaisesti viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Tarkastuslautakunnan alaisen tarkastajan viran koulutusta koskeva kelpoisuusvaatimus on tarkoituksenmukaista muuttaa tarkastuslautakunnan päätöksellä soveltuvasta korkeakoulututkinnosta ylemmäksi korkeakoulututkinnoksi, jolloin se on linjassa organisaation muiden vaativaa erityisasiantuntijuutta vaativien tehtävien kelpoisuusvaatimusten kanssa. Samassa yhteydessä viran tehtävänimikettä on aiheellista täsmentää tuloksellisuustarkastajaksi, joka kuvaa paremmin tehtävän sisältöjä. Vastaavia nimikkeitä on käytössä muillakin hyvinvointialueilla samanlaisissa tehtävissä. Tuloksellisuustarkastajan virkaa kelpoisuusehtoineen on valmisteltu sisäisen täyttölupamenettelyn mukaisesti ja siihen on viranhaltijajohdon puolto.

Hallintosäännön 87§: mukaisesti tarkastuspäällikön tehtävänä on valita ulkoisen tarkastuksen yksikön muu henkilöstö. Henkilöstön palkkaamisen edellytyksenä on, että siihen on varattu talousarviossa määrärahat ja että aluehallitus myöntää tehtäviin erillisen täyttöluvan. Tarkastajan viran palkkakuluihin on varattu määrärahat tarkastuslautakunnan vuoden 2025 talousarvioesityksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että se myöntää tarkastajan viralle täyttöluvan virkanimikkeellä tuloksellisuustarkastaja ja kelpoisuusvaatimuksena ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtäväalasta.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tarkastuslautakunta päätti esittää aluehallitukselle, että se myöntää tarkastajan viralle täyttöluvan virkanimikkeellä tuloksellisuustarkastaja ja kelpoisuusvaatimuksena ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtäväalasta.

Aluehallitus, 25.03.2025, § 72

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. myöntää tarkastajan viralle täyttöluvan virkanimikkeellä tuloksellisuustarkastaja; ja
2. että tuloksellisuustarkastajan kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtäväalasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 73

lääkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyys ja laatu vuonna 2024

VAKEDno-2025-1319

Liitteet

1 lääkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyys ja laatu 2024

Asian valmistelija: vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvveluista annetun lain (980/2012, vanhuspalvelulaki) 6 § velvoittaa hyvinvointialuetta vuosittain arvioimaan iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyttä ja laatua alueellaan. Palvelujen laadun ja riittävyyden arvioimiseksi hyvinvointialueen on kerättävä säännöllisesti palautetta palveluja käyttäviltä, heidän omaisiltaan ja läheisiltään sekä hyvinvointialueen henkilöstöltä. Lisäksi hyvinvointialueen on koottava tiedot palveluihin käytetyistä taloudellisista voimavaroista sekä henkilöstön määrästä ja koulutuksesta. Arvioinnissa on lisäksi otettava huomioon sosiaaliasiamiehen vuosittaisessa selvityksessä esitetyt havainnot.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhuspalvelujen odotusajat vuonna 2024 toteutuivat lakisääteisissä määräajoissa. Huoli-ilmoitusten määrä on lisääntynyt, mikä auttaa kattavammin tavoittamaan haavoittuvassa asemassa olevia vanhuksia palvelujen piiriin. Lakisääteinen 0,65 henkilöstömitoitus toteutui kaikissa ympärivuorokautisen palveluasumisen yksiköissä koko vuoden 2024 ajan. Vanhuspalvelujen turvallisuutta ja laatua arvioitiin omavalvontasuunnitelman mukaisesti. Palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnettiin asiakkailta, läheisiltä ja henkilöstöltä saatua palautetta. Arvioinnissa huomioitiin sosiaali- ja potilasasiamiehen raportti vuodelta 2024. Henkilöstön saatavuus parani vuoden 2024 aikana. Vuokrahenkilökunnan käyttöä saatiin vähennettyä merkittävästi, sillä omat vakanssit on saatu täytettyä lähes 100 %:sti. Haastavasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta vanhusten palvelut pystyivät pysymään talousarviossa sekä toteuttamaan uudistus- ja säästöohjelman tavoitteet.

Vanhuspalvelulain edellyttämää palvelujen riittävyyden ja laadun arvioinnin raportointia toteutettiin osana hyvinvointialueen omavalvontaohjelman raportointia. Tässä raportissa on kuvattu ja arvioitu vanhuspalvelulain 6 §:n edellyttämällä tavalla iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyttä ja laatua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vuonna 2024. Raportti selostetaan myös hyvinvointialueen vanhusneuvoston kokouksessa 9.4.2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi raportin iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävydestä ja laadusta vuonna 2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Muutettu päätösehdotus:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää hyväksyä raportin iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyydestä ja laadusta vuonna 2024 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 16, 18.03.2025
Aluehallitus, § 74, 25.03.2025

§ 74

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman 2023-2025 raportointi

VAKEDno-2023-554

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 18.03.2025, § 16

Liitteet

1 Osallisuusohjelman_raportti_2023-2025

Oheismateriaali

1 Osallisuusohjelman_raportti_2023-2025_esitysdia

Asian valmistelija: erityisasiantuntija Hilda Hakkarainen

Aluevaltuusto on kokouksessaan 14.03.2023 § 18 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman vuosille 2023–2025. Hyvinvointialueen toimialat ovat laatineet keväällä 2023 suunnitelmat siitä, miten osallisuusohjelman tavoitteita edistetään.

Osallisuusohjelmassa todetaan, että ohjelman toteutumisesta raportoidaan vuosittain hyvinvointialueen johdolle ja lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalle ja valtuustokausittain aluevaltuustolle. Toimialojen osallisuussuunnitelmien tiedot raportoidaan osana osallisuusohjelman arviointia ja kehittämistä.

Liitteenä on osallisuusohjelman 2023-2025 raportti.

Ehdotus

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman raportin ja lähettää sen tiedoksi aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa vs. hallintojohtaja Jenna Laurikkala, jenna.laurikkala@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 25.03.2025, § 74

Liitteet

1 Osallisuusohjelman_raportti_2023-2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman raportin.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä osaltaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman raportin;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman raportin.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus yksimielisesti.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 15, 18.03.2025
Aluehallitus, § 75, 25.03.2025**§ 75****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportointi**

VAKEDno-2023-3015

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 18.03.2025, § 15

Liitteet

- 1 Targetor_raportointi_AV25.pdf
- 2 Hyte_raportti_AV25.pdf

Oheismateriaali

- 1 Hyte-raportti_esittelydiat 180325.pdf

Asian valmistelija: erityisasiantuntija Pia Tasanko-Lavikainen ja tehtäväaluepäällikkö Marja Veikkolainen

Hyvinvointialueen on seurattava asukkaittensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmisteltava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 7 §).

Lähidemokratia ja osallisuuslautakunta hyväksyi alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman osaltaan kokouksessaan 20.11.2023 § 37. Aluehallitus päätti kokouksessaan 28.11.2023 § 290 esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosille 2023–2025. Aluehallitus hyväksyi 12.12.2023 § 131 alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosille 2023–2025.

Vantaan ja Keravan alueellisessa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa on kuvattuna alueen asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin tila, niihin vaikuttavat tekijät sekä kirjattu valtuustokausittaiset tavoitteet ja toimenpiteet asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sisältää ikäryhmäkohtaisen hyvinvointitiedon sekä suunnitelmat lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden osalta. Jokaisen ikäryhmän osalta kertomuksessa ja suunnitelmissa on huomioitu vammaiset henkilöt sekä eri kieli- ja kulttuuriryhmiin kuuluva väestö.

Alkuvuodesta 2025 valmistunut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportti koostuu alueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilannekuvasta sekä alueellisen hyvinvointisuunnitelman toteutumisen arviosta vuoden 2024 osalta.

Raportin sisältö

1. Vantaan ja Keravan alueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden tilannekuva

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Yleistä asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä
 - Ikäryhmäkohtaiset nostot (lapset ja nuoret, työikäiset sekä ikääntyneet)
2. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman toteutuminen vuonna 2024
- Yleinen osuus
 - Ikäryhmäkohtaiset hyvinvointisuunnitelmat
 - Muut hyvinvointisuunnitelman alaiset suunnitelmat (alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma ja neuvolasuunnitelma, kulttuurihyvinvointisuunnitelma sekä lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma)
3. Raportin laadinta ja tietolähteiden tarkempi kuvaus

Ehdotus

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää merkitä tiedoksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportin ja lähettää sen tiedoksi aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsittely

Jäsen Jukka Nevala poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.45.

Merkittiin, että lautakunnalle tuotiin kokoukseen päivitetyt versiot liitteistä, joihin oli tehty stilistisiä korjauksia. Päivitetyt liitteet lisätään osaksi pöytäkirjaa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa vs. hallintojohtaja Jenna Laurikkala, jenna.laurikkala@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 25.03.2025, § 75

Liitteet

- 1 Targetor_raportointi_AV25.pdf
- 2 Hyte_raportti_AV25.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportin.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä osaltaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportin;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportin.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus yksimielisesti.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 76

Laadun ja omaevalvontaohjelman raportti vuodelta 2024

VAKEDno-2025-1315

Liitteet

1 Laadun ja omaevalvontaohjelman raportointi Q4 2024.pdf

Asian valmistelijat: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja erityisasiantuntija Sara Sahanen

Aluehallitus on kokouksessaan 13.2.2024 § 20 päättänyt hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalvelujen omaevalvontaohjelman päivittämisen sekä § 21 hyväksyä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omaevalvontaohjelman päivittämisen vuosille 2024–2026. Pelastuslautakunta on kokouksessaan 5.2.2025 § 10 merkinnyt tiedoksi Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omaevalvontaraportin 4/2024.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 92 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä omaevalvontaohjelman ja varautumisen että hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Aluehallitus hyväksyy omaevalvontaohjelman, antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omaevalvontaohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista sekä valmistelee omaevalvontaohjelman vuosittaisen raportin.

Palvelunjärjestäjän ja useammassa kuin yhdessä palveluyksikössä palveluja antavan palveluntuottajan on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omaevalvontaohjelma sähköisesti ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa tai muulla niiden julkisuutta edistävällä tavalla. Palveluntuottajan omaevalvontaohjelma kattaa kaikki palveluntuottajan palveluyksiköt. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §).

Omaevalvontaohjelman toteutumista on seurattava palveluja saavilta asiakkailta ja potilailta, heidän omaisiltaan ja läheisiltään sekä palveluyksikön henkilöstöltä säännöllisesti kerättävän palautteen perusteella. Omaevalvontaohjelma sekä omaevalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava neljän kuukauden välein julkisessa tietoverkossa tai muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla. Palveluja on kehitettävä omaevalvontaohjelman toteutumisen seurannassa tehtyjen havaintojen perusteella sekä asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyyden seurannan sekä 3 momentissa tarkoitetun palautteen perusteella. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §).

Pelastuslaitoksen osalta raportointi perustuu lakiin pelastustoimen järjestämisestä (613/2021 16 § 3 mom.). Omaevalvontaohjelma sekä omaevalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava julkisessa tietoverkossa ja muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman raportointia koskeva dokumentti on nimeltään laadun ja omavalvontaohjelman raportti. Laadun ja omavalvontaohjelman raportti julkaistaan osavuosikatsauksien kanssa samassa syklissä ja viedään tiedoksi aluehallitukselle. Vuoden viimeinen kokoava raportti viedään tiedoksi aluevaltuustolle. Laadun ja omavalvontaohjelman raportti koostuu seuraavista osa-alueista: saatavuus, yhdenvertaisuus ja jatkuvuus, asiakaskokemus ja osallisuus, laatu ja turvallisuus, henkilöstö ja työhyvinvointi sekä pelastuslaitoksen osuus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2024;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2024.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä osaltaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2024;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2024.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus yksimielisesti.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 77

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kehittämissuunnitelma

VAKEDno-2024-4638

Liitteet

1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kehittämissuunnitelma_liite.pdf

Asian valmistelija: pelastusjohtaja Jyrki Landstedt

Hyvinvointialueen perustamisen alusta saakka johtamisen kehittäminen on ollut yhtenä tärkeänä painopisteenä henkilöstökokemuksen parantamisessa ja hyvinvointialueen tavoitteiden toteuttamisessa. Osana johtamisen kehittämistä on aluehallituksen päätöksen 29.10.2024 § 216 perusteella toteutettu johtamisen arviointi. Aluehallitus päätti:

1. linjata, että osana johtamisen kehittämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella laaditaan loppuvuoden 2024 sekä tammi-helmikuun 2025 aikana selvitys sekä toimenpide-ehdotukset koskien hyvinvointialueen viranhaltijaorganisaation johtamisrakenteita;
2. että selvityksen tuloksia on tavoite käsitellä aluehallituksen kokouksessa 25.3.2025 ja että sitä ennen aluehallitukselle tuodaan asiassa väliraportti aluehallituksen kokoukseen 21.1.2025;
3. todeta, että selvityksen tarkoituksena on kartoittaa, onko Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella selkiyttämisen tarvetta organisaatorakenteessa ja johtamistehtävien määrässä;
4. käydä kokouksessa lähetekeskustelun asiasta.

Tehdyn selvityksen tulokset raportoitiin aluehallitukselle 21.1.2025 § 10. Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi väliraportin koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaation johtamisrakenteen arviointia liitteen mukaisesti sekä ohjeisti jatkotyön linjauksina seuraavaa:

1. Hyvinvointialueen yhteiset toiminnot keskitetään Konsernipalveluihin. Toimintaa kehitetään entistä kustannustehokkaammaksi ja vaikuttavammaksi.
2. Organisaatorakennetta muokataan siten, että se tukee asiakasprosesseja sekä lisää taloudellista tehokkuutta ja vaikuttavuutta. Jatkovalmistelussa tavoitteena on enintään kuusiportainen organisaatio. Samalla arvioidaan esihenkilötehtävien määrää.
3. Valmistellaan erillinen työnantajapolitiikka. Tällä varmistetaan koko organisaatiossa laadukas henkilöstöjohtaminen ja ylläpidetään hyvää työnantajakuva.
4. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vaatii edellä mainittujen kohtien mukaisten toimenpiteiden lisäksi erityisiä kehittämistoimia, jotka määritellään yhteistyössä Konsernipalveluiden ja tarvittaessa ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Kokonaisvaltaisempi kehittämissuunnitelma tuodaan aluehallituksen käsittelyyn 31.3.2025 mennessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Työhyvinvointia on parannettu pelastuslaitoksella eri toimenpitein. Koko pelastuslaitoksen esihenkilöille suunnattu valmentavan johtamisen valmennus käynnistyi loppuvuodesta 2023 ja päättyy keväällä 2025. Valmentavan johtamisen valmennusten yhteydessä on käsitelty myös työhyvinvoinnin kehittämistä ja kerätty esihenkilöiltä toimenpide-ehdotuksia työhyvinvoinnin parantamiseksi. Näiden kehittämis ehdotusten perusteella pelastuslaitoksella on laadittu suunnitelma työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteistä, joita on myös jo ryhdytty toteuttamaan. Pelastuslautakunta järjesti seminaarin 26.11.2024, jossa käsiteltiin pelastuslaitoksen työhyvinvointia ja suunnitelma työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteistä, jota pelastuslautakunta täydensi omilla työhyvinvoinnin kehittämis ehdotuksillaan.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen 21.1.2025 § 10 päätöksen perusteella pelastuslaitoksella käynnistettiin olemassa olevan suunnitelman työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteistä päivittäminen aluehallituksen edellyttämäksi kokonaisvaltaiseksi kehittämissuunnitelmaksi. Kehittämissuunnitelman valmistelussa on huomioitu myös samanaikaisesti aluehallituksen käynnistämä johtamisrakenteen selvitys ja sen vaikutukset pelastuslaitoksen johtamisrakenteeseen. Valmistelun aikana kehittämissuunnitelmaa on edelleen tarkennettu henkilöstön kanssa käytyjen keskustelujen perusteella sekä kehittämissuunnitelman valmistelua on käsitelty pelastuslaitoksen yhteistyötoimikunnassa ja pelastuslaitoksen henkilöstöinfoissa.

Kehittämissuunnitelman keskeiset painopisteet ovat esihenkilö- ja lähijohtajatehtävien vastuiden selkiyttäminen sekä keskittyminen meidän kaikkien esihenkilöiden ja lähijohtajien johtamistaitojen ja -kyvykkyyksien lisäämiseen. Tavoitteena on vapauttaa aikaa itse johtamiseen ja parantaa yhteistyötä organisaatiossa. Painopisteenä on myös keskittyä johtamisen johtamiseen, mikä lisää vastuuta yhteisistä tavoitteista ja samalla parantaa pelastuslaitoksen asioiden toimeenpanokykyä. Haluamme myös lisätä henkilöstön osallisuutta, minkä seurauksena henkilöstö tulee paremmin kuulluksi ja sitä kautta parantaa työhyvinvointia ja henkilöstön sitoutumista työhönsä. Tällä tavoin tavoitteena on myös lisätä luottamusta ja parantaa yhteistyötä organisaation eri tasoilla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kehittämissuunnitelman jatkovalmistelun pohjaksi liitteen mukaisesti;
2. ja todeta, että toimenpiteiden toteutuksesta ja vaikutuksista raportoidaan aluehallitukselle ja pelastuslautakunnalle osavuosikatsausten yhteydessä alkaen 8/2025 ja 12/2026 saakka.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 78

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaation johtamisrakenteen arvioinnin loppuraportti ja esitys johtamis- ja organisaatorakenteen muutokseksi

VAKEDno-2024-4638

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Hyvinvointialueen perustamisen alusta saakka johtamisen kehittäminen on ollut yhtenä tärkeänä painopisteenä henkilöstökokemuksen parantamisessa ja hyvinvointialueen tavoitteiden toteuttamisessa. Osana johtamisen kehittämistä on aluehallituksen päätöksen 29.10.2024 § 216 käsittelyn perusteella toteutettu johtamisen arviointi. Tuolloin aluehallitus päätti:

1. linjata, että osana johtamisen kehittämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella laaditaan loppuvuoden 2024 sekä tammi-helmikuun 2025 aikana selvitys sekä toimenpide-ehdotukset koskien hyvinvointialueen viranhaltijaorganisaation johtamisrakenteita;
2. että selvityksen tuloksia on tavoite käsitellä aluehallituksen kokouksessa 25.3.2025 ja että sitä ennen aluehallitukselle tuodaan asiassa väliraportti aluehallituksen kokoukseen 21.1.2025;
3. todeta, että selvityksen tarkoituksena on kartoittaa, onko Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella selkiyttämisen tarvetta organisaatorakenteessa ja johtamistehtävien määrässä;
4. käydä kokouksessa lähetekeskustelun asiasta.

Tehdyn selvityksen tulokset raportoitiin aluehallitukselle 21.1.2025 § 10.

Johtamisen kehittämisen painopisteet ja toimenpiteet selvityksen perusteella

Nykytilaselvityksen perusteella henkilöstöpalvelut-palvelualueen johto ja toimialat ovat yhdessä määrittäneet suunnan, johon johtamista ja organisaatorakennetta tulisi kehittää. Jatkotyössä on määritetty seuraavat johtamisen kehittämisen painopisteet sekä tavoitetilat:

1. Yksinkertaisempi rakenne ja selkeät vastuut

Tavoitetila: Yhdenmukainen ja matala organisaatiomme tukee kustannustehokkaiden palveluiden tarjoamista asiakkaillemme, toimialarajat ylittäen. Selkeät johtamisen rakenteet ja käytänteet sekä vastuut varmistavat ketterän päätöksenteon ja asioiden ripeän toimeenpanon.

2. Yhteinen suunta ja riittävä tuki

Tavoitetila: Johdamme tavoitteellisesti, yhteiseen strategiseen suuntaan ja perustamme johtamisemme luotettavaan tietoon. Ammattimaiset tukipalvelut ja korkealaatuiset asiantuntijapalvelut varmistavat johtamistehtävään keskittymisen ja siinä onnistumisen.

3. Laadukas ja linjakas johtaminen

Tavoitetila: Johtamisemme on ammattimaista ja laadukasta läpi koko organisaation. Yhdenmukaisella, arvoihin pohjautuvalla johtamisella tuemme hyvää suoriutumista ja työhyvinvointia. Olemme hyvä ja houkutteleva työnantaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ja luotamme työntekijöihimme.

Aluehallitus päätti 21.1.2025 § 10 merkitä tiedoksi väliraportin koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaation johtamisrakenteen arviointia liitteen mukaisesti sekä ohjeisti jatkotyön linjauksina seuraavaa:

1. Hyvinvointialueen yhteiset toiminnot keskitetään Konsernipalveluihin. Toimintaa kehitetään entistä kustannustehokkaammaksi ja vaikuttavammaksi.
2. Organisaatorakennetta muokataan siten, että se tukee asiakasprosesseja sekä lisää taloudellista tehokkuutta ja vaikuttavuutta. Jatkovalmistelussa tavoitteena on enintään kuusiportainen organisaatio. Samalla arvioidaan esihenkilötehtävien määrää.
3. Valmistellaan erillinen työnantajapolitiikka. Tällä varmistetaan koko organisaatiossa laadukas henkilöstöjohtaminen ja ylläpidetään hyvää työnantajakuva.
4. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vaatii edellä mainittujen kohtien mukaisten toimenpiteiden lisäksi erityisiä kehittämistoimia, jotka määritellään yhteistyössä Konsernipalveluiden ja tarvittaessa ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Kokonaisvaltaisempi kehittämissuunnitelma tuodaan aluehallituksen käsittelyyn 31.3.2025 mennessä.

Asian valmistelu 25.3.2025 päätöksentekoon

Toimialojen organisaatorakennetta on tarkasteltu toimialajohdon sekä konsernipalveluiden ohjauksella ja tuella. Toimialajohtajat ovat käyneet läpi yhteisissä kokouksissa jokaisen toimialan suunnitelmat. Suunnitteluun on osallistunut toimialajohtajien lisäksi palvelualuejohtajia, toimialasta ja muutoksen arvioidusta vaikutuksesta riippuen myös muita johtamistehtävissä olevia. Kaikille Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtamistehtävissä oleville on tiedotettu johtamisen kehittämisestä, johtamisrakenteen arvioinnista ja kehittämisen etenemisestä kuukausittain pidettävissä infoissa.

Suunnittelutyö on edennyt johtamisroolien selkiyttämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi, organisaatorakenteen tarkastelemiseksi sekä toimialakohtaisten suunnitelmien tekemiseksi tunnistettujen kehittämisen painopisteiden pohjalta.

Johtamisroolien selkiyttämisen ja yhdenmukaistamisen tavoitteena on ammattimainen ja linjakas johtaminen sekä henkilöstöjohtamiseen panostaminen. Valmistelussa on määritelty mahdollisimman yhtenäinen johtamisrooli kaikilla organisaatiotasolla. Tavoitteena on, että roolien selkiyttämisen jälkeen luodaan erilaisin keinoin mahdollisuus työskennellä roolin mukaisesti. Näin varmistetaan, että johtamistyössä, erityisesti henkilöstöjohtamisessa, on riittävästi aikaa ja aito mahdollisuus joka organisaatiotasolla.

Organisaation tarkastelussa tavoitteena ja tarkoituksena on suunnitella organisaatio kaikilla toimialoilla enintään kuusiportaiseksi.

Toimialakohtaisen tarkastelun tavoitteena on ollut parantaa perustehtävämme suorittamista, saavuttaa tavoitteemme ja hallita kustannuksia paremmin, mukaan lukien kehittyneempi asiakasohjaus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskeva aluehallituksen 21.1.2025 § 10 päätöksen kohta 4 on käsiteltävänä omana päätöskohtanaan.

Toimialakohtaiset suunnitelmat

Terveystieteiden palveluiden toimialalla ei tässä vaiheessa ole tarpeen tehdä muutoksia organisointiin tai johtamisrakenteisiin. Normaali toiminnan tarkastelu ja kehittäminen jatkuu.

Vanhusten palveluiden toimialalla kehittämistarvetta on todettu olevan palveluiden järjestämisen ja ostopalveluiden hallinnan kytkemisessä paremmin osaksi koko toimialan johtamista.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden toimialalla ollaan johtamistasoja vähentämässä yhdellä. Tämän takia on tarpeen arvioida myös tehtäväalueiden määrää sekä palvelukokonaisuuksien muodostumista, jotta varmistetaan toimialan strategisten tavoitteiden toteutuminen.

Myös Aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialalla johtamistasoja vähennetään yhdellä. Lisäksi erityisesti talouden hallittavuuden parantamiseksi on suunnitelmissa arvioida koko toimialan toiminnan järjestämistä ja palvelualueiden muodostamista uudesta näkökulmasta.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen johtamisrakenteet määritellään uudelleen ja erityisesti pelastustoimen rakennetta madalletaan kahdella portaalla. Toimialaa tukevat palvelut käydään huolellisesti läpi ja hyvinvointialueen yhteiset palvelut keskitetään Konsernipalveluihin.

Konsernipalveluiden toimialalla toimintoja siirretään palvelualueiden välillä ja samalla palvelualueita vähennetään. Toimintaa, rakenteita ja prosesseja kehitetään kustannustehokkaammiksi.

Johtamistehtävien määrään muutos

Koko kehittämistyön tavoitteena on parantaa johtamista ja varmistaa hyvä henkilöstöjohtaminen. Hyvällä johtamisella on suuri merkitys työn tekemiselle, tuottavuudelle, henkilöstön pitovoimalle sekä hyvinvointialueen houkuttelevuudelle työnantajana. Muutoksilla pyritään selkeyteen, linjakkuuteen, ammattimaisuuteen ja yhdenmukaisuuteen johtamisessa.

Johtamisrakenteen madaltamisen ja johtamisroolien selkiyttämisen myötä johtamistehtävien määrä vähenee arviolta 20-30 tehtävällä. Johtamista tukevia asiantuntijatehtäviä lisätään jonkin verran, mutta ei vastaavaa määrää. Näitä asiantuntijatehtäviä tarjotaan niille, joiden johtamistehtävät loppuvat. Organisaation madaltamisen vuoksi perustetaan muutamia uusia yksiköitä, jotta johdettavien määrä ei kasvaisi kohtuuttomasti. Muutos on huomioitu arvioidussa vähennysmäärässä.

Yhteistoimintamenettely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti käsitellään muun muassa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toteutettavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Koska johtamisrakenteen muutos koskee laajaa osaa organisaatiosta ja voi tarkoittaa merkittäviä muutoksia toimialojen toiminnassa, ja koska johtamistehtävien määrän vähennys voi mahdollisesti johtaa irtisanomisiin, on aloitettava koko hyvinvointialuetta koskeva yhteistoimintamenettely, josta päättäminen kuuluu aluehallituksen päätösvaltaan.

Henkilöstöjärjestöjä on etukäteen informoitu asiasta ja myös yhteistoimintamenettelyn muoto on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyökokouksessa.

Vaikutusten arviointi

Johtamisrakenteen muutosten tavoitteena on johtamisen paraneminen ja sitä kautta hyvinvointialueen perustehtävässä onnistumisen varmistaminen ja strategisten tavoitteiden saavuttaminen. Johtamisrakenteen uudistamisesta on havaittu aiheutuvan välittömiä vaikutuksia johtamistehtävien ja johtamista tukevien tehtävien määrään, kyseisissä tehtävissä työskenteleviin henkilöihin kohdistuvia vaikutuksia sekä mahdollisesti suoria taloudellisia vaikutuksia. Havaitut vaikutukset kootaan päätöksenteon pohjaksi ja muutosten vaikutuksia arvioidaan huhti-toukokuussa osana yhteistoimintaneuvotteluita.

Muutosten onnistumisen pääasiallinen arviointi voidaan ylätasolla tehdä muun muassa toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen sekä henkilöstötyytyväisyyden ja työhyvinvoinnin paranemisen kautta. Näiden tavoitteiden saavuttaminen arvioidaan tulevaisuudessa muun muassa Pulssi- ja muilla mahdollisilla johtamiskyselyillä.

Johtamisrakenteen aiheuttavat tekniset ja muut muutokset kartoitetaan konsernipalveluissa kevään valmistelun aikana. Johtamisrakenteen muutoksella ei oleteta olevan suoria ja välittömiä vaikutuksia asiakkaisiin tai palveluihin. Pidempiaikaisena tavoitteena on, että johtamisrakenteen muutos kuitenkin pidemmällä aikavälillä hyödyntää myös hyvinvointialueen tuottamia palveluita asiakkaille.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueilla annetun lain mukaisen yhteistoimintamenettelyn;
2. että yhteistoimintamenettelyssä käsitellään johtamisrakenteen ja organisaation kehittämistä seuraavien aluehallituksen linjaamien periaatteiden mukaisesti:
 - Toimialojen organisaatorakenteita kehitetään asiakasprosesseja, kustannustehokkuutta ja vaikuttavuutta toteuttaviksi ja tukeviksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Hyvinvointialueen johtamisrakenne yhdenmukaistetaan eri johtamisportaille määritellyjä johtamisrooleja ja -vastuita hyödyntäen.
 - Organisaatio madalletaan enintään kuusitasoiseksi (viisi johtamistasoa).
 - Konsernipalveluihin keskitetään sellaiset yleiset tuki- ja asiantuntijatehtävien kokonaisuudet, jotka tukevat usean tai kaikkien toimialojen toimintaa.
 - Muutokset vähentävät johtamistehtävien määrää hyvinvointialueella ja parantavat henkilöstön tarkoituksenmukaista sijoittumista.
3. todeta, että yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutulos tuodaan tiedoksi aluehallituksen kokoukseen 20.5.2025 ja että varsinaiset päätökset neuvotteluiden pohjalta tehdään noudattaen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön toimivaltamääräyksiä;
 4. että työnantajapolitiikkaa käsitellään aluehallituksen kokouksessa erikseen 13.5.2025.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 79

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 9 Kädentaitopaja Käenkukan tilapäinen sulkeminen 26.-28.5.2025, 13.03.2025

Hoiva-asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 6 Astioiden, aterimien, keittiötarvikkeiden, tarjoilu- ja säilytysastioiden hankinta, 19.03.2025

Hyvinvointialuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 12 Päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 04.03.2025

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 19 Päätös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Palkanlaskentapalvelu- ja HR-järjestelmäratkaisuhankinnasta, 07.03.2025

§ 21 Päätöksen hankintaoikaisu paino- ja tulostustöiden hankinnassa, 20.03.2025

Yleinen päätös:

§ 18 Seure henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeenomistajan suostumus yhtiön osakkeiden luovutukselle, 05.03.2025

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 14 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Ella Kotipalvelu Oy, 17.03.2025

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 17 Päätös korvaushakemukseen koskien asunnon ovea, 04.03.2025

§ 18 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 04.03.2025

§ 19 Päätös korvaushakemukseen koskien terveydenhuollon toimenpidettä, kustannuksia ja seurauksia, 06.03.2025

§ 20 Päätös korvaushakemukseen koskien käyttämättä jäänyttä ajanvarausta, 07.03.2025

§ 21 Päätös korvaushakemukseen koskien pyykkiin joutunutta puhelinta ja laturia, 10.03.2025

§ 22 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta pöytäkelloa, 12.03.2025

§ 23 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 12.03.2025

§ 25 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita avaimia, 17.03.2025

§ 26 Päätös korvaushakemukseen koskien pilalle mennyttä villatakia, 17.03.2025

§ 27 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 17.03.2025

§ 28 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita silmälasia, 18.03.2025

§ 29 Päätös korvaushakemukseen koskien pesussa hajonneita kenkiä, 18.03.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Apulaispelastusjohtaja

Hankintapäätös:

§ 4 Kuljetuskaluston varaosien ja tarvikkeiden hankinta, 04.03.2025

§ 5 Päätös liittymisestä Sansia Oy:n Ensihoidon suojavaatteet -hankintaan, 04.03.2025

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 7 VAKEDno-2025-977 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Ainutlaatuinen lapsuus Oy / Lastenkoti Valo, 05.03.2025

§ 8 VAKEDno-2025-976 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Ainutlaatuinen Lapsuus Oy / Lastenkoti Valo, 05.03.2025

§ 9 VAKEDno-2025-1055 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Valtion koulukodit, Sairilan koulukoti / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 07.03.2025

§ 10 Hankintapäätös VAKEDno-2024-4387 Tuetut ja valvotut tapaamiset ja valvotut vaihdot, 07.03.2025

§ 12 VAKEDno-2025-1237 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Valtion koulukodit, Vuorelan koulukoti / Lapsen sijoitus suoraan hankintana, 13.03.2025

Talousjohtaja

Yleinen päätös:

§ 9 Talletus 4.3.2025 - 12.3.2025, 04.03.2025

Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja

§ 7 Valtionavustushakuun osallistumisen hyväksyminen hankkeella "C-hepatiitin eliminointi - hanke Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella", 28.02.2025

§ 8 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päihde- ja mielenterveyspalvelujen tehtäväalueuudistus 7.3.2025 alkaen, 03.03.2025

Tilakeskuspäällikkö

§ 5 Toimitilojen vuokraaminen opiskeluterveydenhuollon käyttöön osoitteesta Virnatie 5, 17.03.2025

§ 6 Toimitilojen vuokraaminen kotihoidon käyttöön osoitteesta Jaakonkatu 2, 17.03.2025

Vanhuspalvelujen toimialajohtaja

§ 6 Vanhusten palvelujen palvelualueiden tehtäväalueiden uudelleen organisoituminen toimintayksiköiden osalta 1.3.2025 alkaen, 07.03.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 80

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Kansalliskielilautakunta, kokous 5.3.2025
- Edunvalvontajaosto, kokous 6.3.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 81

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 24.02.2025, klo 16:03

2 Monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntien yhteinen kannanotto 4.3.2025.pdf

1. Vammaisneuvoston pöytäkirja 24.2.2025
2. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Vantaan ja Keravan kaupunkien monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntien 26.2.2025 järjestetyn yhteiskokouksen pohjalta laadittu neuvottelukuntien yhteinen kannanotto. Neuvottelukunnat perehtyivät yhteisessä kokouksessaan helmikuun lopulla hyvinvointialueen perhekeskuskehittämiseen ja monikielisten lapsiperheiden palvelupilottiin, Vantaan kaupungin kokemuksiin palveluiden yhteiskehittämisestä laajassa verkostotyössä sekä Keravan kaupungin katsaukseen varhaiskasvatuksen ja koulun roolista kielen oppimisessa ja kasvun tukemisessa. Liitteenä yhteiskokouksen pohjalta laadittu kannanotto.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§65, §66, §69, §70, §74, §75, §76, §79, §80, §81

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§67, §68, §71, §72, §73, §77, §78

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

p. 09 419191

Voit myös toimittaa oikaisuvaatimuksesi paikan päällä

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.